



OJT 紹介 (10-1. 8-1)

各部署で、様々な工夫をしながら新人看護職員への支援が行われています。

今回は、10-1 のプリセプター会議と経験の機会が少ない技術をプリセプターを中心に演習を行っている 8-1 をご紹介します。

10-1

プリセプター会議では、カードに新人の強みや課題を書き出し、話し合いをしました。吉田副師長は「1 年目の出来ていること、良いところを引き出し伸ばしていく。1 年目に自信を持ってもらう。」というねらいを話されていました。

参加したプリセプターと 1 年目の皆さんの感想です。

プリセプターの皆さんの感想

「お互い、いい所見つけられている。支え合っていると感じた」
「こんなに成長していることが分かり、すごいと思った」
「プリセプターなので一番分っていることが多いと思っていたが、良い所をたくさん知れた」
「いい所をもっと伸ばしてあげたい」

1 年目の皆さんからは、

「自分が気づけなかったことに気づけた」
「自信に繋がるのでこれからもがんばっていきたい」
と笑顔で話されていました。



10-1 新岡師長、吉田副師長と 1 年目とプリセプターのみなさん

8-1

新人到達目標の 6 カ月目評価の時点で修得できていない技術は筋肉注射・摘便・導尿でした。それらは、部署で経験の機会が少なく身体侵襲がある技術であるため、フリー研修室でプリセプターが指導者となり学習会を開催しました。



筋肉注射や摘便の演習をする 1 年目の皆さん

既卒者対象職場復帰プログラム

9 月より、中途採用となった看護職員の方を対象に、既卒者対象職場復帰プログラムの運用が開始になりました。個人のレディネスを把握し、職場適応を支援する目的です。プログラムの内容は以下の通りです。身体侵襲のある技術やリスクにつながりやすい技術については、各基準に則って確認し合いました。北大病院で働く上での基本的な知識を伝えています。

4 名の方が就職され、プログラムを受講されました。

項目	内容	担当
確認したい看護技術について	輸液・シリンジポンプ、心電図、輸血、血管確保、膀胱留置、吸引、他希望されたもの	キャリア支援室
感染マニュアルを遵守した看護の提供	感染管理マニュアルの見方 感染管理上特に注意が必要な対応策	感染制御部 小山田師長
総務オリエンテーション	就業規則 人事・労務手続 目標管理、ラダー	看護部 佐藤副部長
参加型看護について	参加型ガイドライン 患者への説明	キャリア支援室 船木師長
電子カルテ、看護記録の操作訓練	電子カルテの操作 看護記録の操作訓練 勤務管理・キャリア支援システムの操作訓練	医療情報企画部 菊池師長
医療安全管理マニュアル 看護倫理	マニュアルの見方 インシデントの考え方 臨床で倫理を考える重要性	看護部 中西副部長 キャリア支援室 船木師長

中途採用の方は、今までの経験やブランクの期間など様々なキャリアです。経験を活かし、力が発揮できるように皆様のご支援をお願いします



編集後記

今年も慌ただしく幕を下ろそうとしています。1 年間、大変お世話になりました。来年もよろしくお願いします。

