

新人看護職員研修報告

6月

輸液ポンプ・シリンジポンプ

トラブル対応はまだ不安！
先輩に相談しようと思います！

多職種合同研修

医療現場での接遇と医療職種間連携を
学び、多職種で協働する大切さに気づ
きました！

7月

1年目ピアサポートの会

2年目の先輩看護師との交
流会・グループワークで行動
や思考を振り返り、より良
くするための工夫を見つけま
した！

救命救急処置

発見時は、その場を離れず誰かを呼ぶ
のが大事だとわかりました！

8月

クリティカルケア認定看護師
菊谷麻璃菜さん

フィジカルアセスメント研修

講義を受け、必要な情報は何か、
どうアセスメントするのか考えました！

2年目フィジカルアセスメント研修

演習では、フィジカルイグザミネーションの大切さを
再確認しました。また得た情報からどうアセスメント
し、ケアに繋げていくかを学びました！

6月～12月で補完研修も実施中！！
部署での希望にあわせ時期が異なります。

- ① 12誘導心電図・心電図モニター
- ② 経管栄養
- ③ ドレーン類の管理
- ④ 吸引・ネブライザー
- ⑤ 輸血
- ⑥ 膀胱内留置カテーテル挿入と管理

研修に参加した支援者のその後！部署での実践状況をインタビューしてきました！！



自分から「困っている？」と声をかけることが多かっ
たけれど、考える力をつけるためには見守ることも大切
だと学びました。「何で？」ではなく、「どう思ってい
る？」と聞いてから、根拠や原因を確認するように心が
けています。スタッフに寄り添いながら、自分の学びを
伝え、部署の指導に還元していきたいです。

自分の指導を振り返ると答えを教えすぎて
いたと感じました。理解を促すためには、言語
化することが大事だと気づき、「今思っている
こと、考えていることを教えて」と、相手の考
えを理解して、考えを引き出せるように関わ
るようになりました。うまくできないことも
多いですが、引き続き取り組んでいきます。



指導を通して互いに成長できるよう、カンファレ
ンスで経験つなげるシートや経験学習サイクル
を共有し、部署全体で取り組んでいます。指導は
ナースングスキルのチェックリストと経験つな
がるシートを使っています。これにより、次に向
けた課題を明確にでき、指導者と一緒に具体的に
改善策を考え取り組む姿が増えました。